

エイジェック理念

○本書は、2001.9.26の(株)エイジェック設立を期に作成され、以後、時代が変わっても変わる事の無い、社員の行動規範として全ての考え方の基準となっている。

- 目次 contents -

- 1 経営理念・経営方針
- 2 エイジェック ビジョン
- 3 設立の思い
- 4 社名への思い・ロゴマークへの思い
- 5 社員教育の考え方
- 6 社員心得
- 7 思いをより強く持つ為に

2008.9.26、設立8年目を迎えるに当たり、
「エイジェック」＝「エイジェックグループ」の理念である事をここに示す。

エイジェックグループ
代表 古後 昌彦



経営理念

社会に必要とされ続ける企業である為に
常に現状に満足せず、常に新しいものを創造し
自他共に成長・繁栄して社会に貢献する

経営方針

一、お客様、エイジェック、そして社員が
共に成長し続ける企業文化を構築する

一、無駄を排して適正利潤を追求する

エイジェックビジョン

高い理想と共通の目的を持った仲間と共に、
熾烈な自由競争社会に勝抜き

「経験と実績から生み出された最高のサービスで、
お客様の満足を獲得する」

という目的を通じて、社会に必要とされる
企業を追求する。

- 固定概念をすて、全てにチャレンジを楽しむ風土を構築する。
- 他社に真似できない、独創的な企業文化を構築する。
- 仕事を楽しみ、生き活きとした環境を構築する。



Agekke.Co
- エイジェック -

設立の思い

エイジェックを設立するに当たり、思いをここに示すものである。

いままでの人生の中で、幾多の試練と経験を積み重ねた、
同じ熱き思いを持つ仲間と共に、私たちの理想を追求出来る会社をつくる。
自信とプライドを賭け、周りの雑念に屈する事なく突き進んで行こう。
何故なら、その事こそが「お客様」「社員」そして「家族＝仲間」の為である。
更には『社会の為である』と確信しているからである。

理想とは

- 家族＝仲間に応援される会社
- 将来設計を立てられる会社
- 夢を語れる、そして実現できる会社
- 約束の出来る会社
- 当たり前前事を、当たり前前にやる会社



Agekke.Co
- エイジェック -

社名への思い

『人』を通じて、あらゆる事業を、企業を、そして社会を・・・豊かにしたい。

みんなが笑顔でいること、たくさん・・・つくりたい。

そんなかなえたい夢があるから・・・新しい時代をつくる。

「エイジ&メイク」=エイジェックです。

私たちは『人』と真剣に向い合う自信があります。

ロゴマークへの思い



当社の会社カラーは『白』と『青』である。

【色へのこだわりについて】

『白』は最も大切な「協調性」や「順応性」を表す代表的な色であり、あらゆるスタッフと共に、あらゆる企業ニーズに対し、業務を遂行する意味合いがある。

『青』は「成長する」や「上昇する」と言った、高い目標や理想を追求する象徴の色である。

エイジェックグループ各社は、それぞれの事業内容を象徴する色をシンボルとする。これは、エイジェックグループ共通の考え方である。（2008.9.26追加）

【形へのこだわりについて】

円=丸=○は見ての通り角が無く、全ての物事に関して角をつくらず、社会的、大きな使命を現すと共に、固定概念や既成概念の例えとしその固まった現実を、柔軟な発想と行動力で打破する。
そんなイメージを(人)と(A)=エイジェックの頭文字を形で表現している。



Agekke.Co
- エイジェック -

エイジェックの社員教育（伝統）の考え方

エイジェックの教育理念は、

『環境が人を育てる』

である。

特別な研修ではなく、日々身を置く環境こそが、

エイジェックの教育である。

その為にも社員一人一人の意識・資質がもっとも重要である事は言うまでも無い。

一人一人の意識と行動こそが、エイジェックの今後を大きく左右する。

正しい伝統を永久的に植えつかせる為にも、エイジェックの基本的考え方(当たり前の事を当たり前にする)と、

日々の環境作りだけは、絶対に手を抜いてはいけない。



Agekke.Co

- エイジェック -

エイジェック社員心得(肝に銘ずる事)

- 当たり前の事を、当たり前にする。
- あらゆる事に興味を持って、新しい事にチャレンジする。
- 初めは真似でいい、そこから独自性を生み出そう。
- 他社（誰でも）が出来る事を、他社（誰でも）が真似出来ないくらいやろう。

- 全ての取組に、大胆かつ、細心の注意を払おう。
- お客様、会社、そして社員の事を考えれば間違いは無い。
- 約束を守る事こそが、何よりの信頼関係である。
約束を守る事こそが、全ての基本である。
- 絶対にNOとは言わない、『何とかする』会社になる。
100%無理でも、代案を提案し検討してもらう事。

- 愚痴や文句は誰でも言える、提案や改善案を言え。
- 「ロコミ」こそ強いものは無い。その逆こそ怖いものも無い。
いかなる方々にも謙虚に誠意を持って接しよう。

- どんな仕事でも無駄な仕事は何ひとつ無い。
全てに目的を持って取組もう。
- 目的を明確に持ち行動し、それに対して成果を
語れる社員になろう。
- 全ての人に感謝の気持ちを忘れない。
- 家族=仲間に応援される会社になろう。



Agekke.Co
- エイジェック -

思いをより強く持つ為に

人とは、思いや目標に対して、時間が経つにつれ薄れていくものです。

しかし、成功を勝ち取った人たちは、決して思いを見失う事無く
継続して思いを強く持ち続ける事が出来た人であることが言えます。

ここで言う「思い」とは、『決めた事』を継続する力を説いています。

そこで、ポイントになるのが《節目となる日》を大切に意識出来るかです。

人生には、いろいろな節目となる日があります。

誕生日や結婚記念日、正月や就職した日等々、

何故なら、日々何気なく思うより、節目の時の思いは、

より強く意識として思い続ける事が出来るからです。

よく「初心忘れるべからず」ということわざがあるように、・・・

そして必ず周期的にその日が来るからです。

仮に薄れかけていた『思い』も、鮮明に思い出されるはずです。

そこで大切なことは、「反省」をし、更に強く思う事です。

真剣に見つめ直せない人は、新たな「思い」に気付くチャンスを失い、

同時に、レベルアップを放棄し、今後も同じ過ち（ミス）を繰り返します。

全員にあたえられた時間が同じである為、必然的に5年、10年後に大きな
開きとなって自分にもどる事でしょう。良きも悪きも。

※継続は力なり＝意識を強く持ち真の力を身に付けましょう。



Agekke.Co

- エイジエック-